







# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου 1504

2 Δεκεμβρίου 2002


## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ



## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 31762 (1)

Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για άνεργους ηλικίας 18-64 ετών απολυμένους από την επιχείρηση «SOFTEX A.E.».

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν.1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/Α΄/85).

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/89 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α/16.6.98).

3. Τις διατάξεις του Ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση του ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 258/Α/6.11.2001).

4. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/69 «Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112/Α/69).

5. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και το άρθρο 6 του Ν. 2434/96.

6. Την 3006/15.10.2002 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρ. 42/15.10.2002) που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθμ. Β123045/21.10.2002 έγγραφό του.

7. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας Κοινής Υπουργικής Απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και ως εκ τούτου δεν εμπίπτει στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95, αποφασίζουμε:

Καταρτίζουμε Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για άνεργους ηλικίας 18-64 ετών απολυμένους από την επιχείρηση «SOFTEX A.E.» ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

1. Δομή Στήριξης

Με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ συστήνεται δομή στήριξης η οποία θα αποτελείται από:

α) Τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Απασχόλησης του ΟΑΕΔ του Νομού, ως πρόεδρο.

β) Έναν (1) εκπρόσωπο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ν. Δράμας.

γ) Έναν εκπρόσωπο από κάθε Σωματείο εργαζομένων, εκ των δύο (2) που λειτουργούν στην επιχείρηση «SOFTEX A.E.».

δ) Τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδοτών (1 από ΣΕΒ, 1 από ΕΣΕΕ και 1 από ΓΣΒΕΕ)

2. Έργο της δομής στήριξης είναι:

- Η καταγραφή ανέργων
- Η έρευνα της τοπικής αγοράς εργασίας για την εύρεση κενών θέσεων
- Η υποστήριξη – συμβουλευτική καθοδήγηση ανέργων για κατάρτιση – απασχόληση - αυταπασχόληση
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση του προγράμματος

3. Η δομή στήριξης θα πρέπει να συγκροτηθεί εντός 10 ημερών από την κοινοποίηση στους ενδιαφερόμενους της παρούσας απόφασης. Σε περίπτωση που ένας φορέας δεν υποδείξει εκπρόσωπο εντός του ίδιου ως άνω χρονικού διαστήματος, τότε η δομή θα συγκροτηθεί με τους υποδειχθέντες από τους υπόλοιπους φορείς.

4. Η δαπάνη για τη λειτουργία της δομής θα ανέλθει στο ποσό των 10.500 ΕΥΡΩ (ήτοι 1.500 ΕΥΡΩ/μέλος), θα καλυφθεί από τον ΛΑΕΚ και θα καταβληθεί σε τρεις (3) ισόποσες δεκάμηνες δόσεις (ΚΑΕ 0264 Β/φορέας 700).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Στην περίπτωση που η δομή στήριξης προτείνει την υλοποίηση δράσεων κατάρτισης, η μεθοδολογία και υλοποίηση της θεωρητικής και πρακτικής άσκησης, καθώς και οι ειδικότητες, θα καθοριστούν από τη Δ/νση Α3 σε συνεργασία με τη Δομή μετά την οριστική καταγραφή της ομάδας στόχου.

Η δαπάνη για την κατάρτιση θα καλυφθεί από τον ΛΑΕΚ και θα ανέλθει στο ποσό των 2.340.000 ΕΥΡΩ, ήτοι: 300 άτομα Χ 600 ώρες Χ 13 ΕΥΡΩ (μέσο ωριαίο κόστος) = 2.340.000 ΕΥΡΩ (ΚΑΕ 0419 φορέας 700).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

1. ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Καταρτίζεται πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχει-

ρήσεων για την απασχόληση 210 ανέργων ηλικίας 18-64 ετών, απολυμένων από την επιχείρηση «SOFTEX A.E.».

2. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα:

• Όλες οι επιχειρήσεις που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα (ακόμη και αν εξαιρούνται ορισμένες κατηγορίες του προσωπικού τους από το Ν. 2190/94).

• Οι πολιτικές οργανώσεις και κόμματα, οι επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ψυχαγωγικά, ηλεκτρονικά παιχνίδια (εκτός από τις επιχειρήσεις ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που επιχορηγούνται)

• Όλες οι επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες (10:00 μ.μ. έως 06:00 π.μ.)

• Οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου

• Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α' βαθμού συγγένειας εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας με τον επιχειρηματία.

• Οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και Ε.Π.Ε. για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., για τους εταίρους της Ε.Π.Ε.

• Οι σύζυγοι και οι συγγενείς α' βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των εταίρων της Ε.Π.Ε. και των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε.

3. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Στο πρόγραμμα είναι δυνατόν να ενταχθούν ιδιωτικές επιχειρήσεις με την προϋπόθεση ότι κατά το τρίμηνο που προηγείται του μήνα υποβολής της αίτησής τους για υπαγωγή τους στο πρόγραμμα δε θα έχουν απολύσει προσωπικό χωρίς να το αντικαταστήσουν και ότι θα προσλάβουν άνεργους ηλικίας 18-64 ετών, απολυμένους από την επιχείρηση «SOFTEX A.E.» και οι οποίοι θα πρέπει:

• Να έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/ΕΟΚ/1612/68

• Να έχουν ηλικία 18-64 ετών

• Να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ

• Να είναι εγγεγραμμένοι στις καταστάσεις της δομής στήριξης.

4. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Για να ενταχθεί στο πρόγραμμα αυτό κάποια επιχείρηση, πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια του τόπου απασχόλησης Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη αίτηση – Δήλωση που θα περιέχει την επωνυμία, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και τον αριθμό των ανέργων που θα προσλάβει με το πρόγραμμα,

β) Καταστάσεις του προσωπικού των τριών (3) μηνών που προηγούνται του μήνα υποβολής της αίτησης,

γ) Καταστατικό εταιρίας ή έναρξη επιτηδεύματος,

δ) Καταγγελία σύμβασης εργασίας.

Για την ύπαρξη των προϋποθέσεων ένταξης των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα κρίνουν οι κατά τόπους αρμόδιοι Δ/ντές ή Προϊστάμενοι των Υ.Ν., Τ.Υ., Γ.Ε. και ΚΠΑ του ΟΑΕΔ. Η προθεσμία πλήρωσης των θέσεων που εγκρίνονται είναι δύο (2) το αργότερο μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

5. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε ημέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης καθορίζεται στα 20,54 ΕΥΡΩ και μέχρι (25) ημέρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα, εφόσον υπάρχουν όμως (20) τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο μισθωτό.

Η επιχείρηση θα καταβάλλει στους προσληφθέντες μισθό που δεν μπορεί να είναι κατώτερος του προβλεπομένου από τις οικείες Σ.Ε.Ε. θα τους ασφαλίζει στους οικείους κλάδους κύριας και επικουρικής ασφάλισης και θα τους απασχολεί με πλήρες ωράριο εργασίας.

6. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

• Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε επιχείρηση που εντάσσεται στο πρόγραμμα είναι είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

• Μετά τη λήξη της επιχορήγησης η επιχείρηση δεσμεύεται να διατηρήσει το προσωπικό της (παλαιό και επιχορηγούμενο) τουλάχιστον, για έξι (6) μήνες ακόμη.

7. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Α. Η αρμόδια Υπηρεσία θα προβαίνει στην καταβολή της επιχορήγησης αφού ελέγξει τα πιο κάτω δικαιολογητικά που η επιχορηγούμενη επιχ/ση υποβάλλει:

α) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος, τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, τη χρονολογία πρόσληψης, τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα, το ποσό της ημερησίας επιχορήγησης, το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με το πρόγραμμα, το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος το οποίο δεν θα είναι κατώτερο του προβλεπόμενου από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίες (Σ.Σ.Ε.) και στη στήλη της υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των προσληφθέντων μισθωτών, ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

β) Μισθοδοτικές καταστάσεις του χρονικού διαστήματος, το οποίο ζητά να επιχορηγηθεί

γ) Απόδοση ασφαλιστικών εισφορών

δ) Δελτία ανεργίας των μισθωτών που προσλήφθηκαν

ε) Φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης

στ) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, όπου απαιτείται.

Β. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους απαραίτητα πριν την καταβολή της πρώτης επιχορήγησης, καθώς και μία φορά τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος και να συντάσσει σχετικές εκθέσεις

8. ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ – ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

α) Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (παλαιές και νέες) καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος και για έξι (6) μήνες ακόμη.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσωπικό της (απόλυση ή οικειοθελής αποχώρηση) και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα θα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό και θα επιστρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας Υ.Α.

β) Δεν θεωρείται μείωση η περίπτωση στράτευσης, ασθένειας, συνταξιοδότησης, φυλάκισης, θανάτου και λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου ή έργου, κατά τη διάρκεια των τριών (3) μηνών που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης ή κατά τη διάρκεια του προγράμματος, εφόσον η επιχείρηση προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τα οποία θα αποδεικνύονται τα ανωτέρω.

γ) Επιχειρήσεις δεν δεσμεύονται από τις παραπάνω διατάξεις για τα άτομα που τυχόν προσλάβουν στο χρονικό διάστημα από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησής τους και μέχρι την έκδοση της εγκριτικής απόφασης, εφόσον δηλώσουν εγγράφως ότι δεν επιθυμούν να τα υπαγάγουν στο πρόγραμμα.

δ) Δεν δεσμεύονται για άτομα που θα προσλάβουν μετά την τελευταία, με το πρόγραμμα, πρόσληψη.

ε) Τέλος δεν δεσμεύονται για άτομα που έχουν προσλάβει σύμφωνα με τα προγράμματα Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων σε περίπτωση που αυτά αποχωρήσουν οικειοθελώς ή κατά το κρίσιμο 3μηνο πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησής της επιχείρησης ή κατά τη διάρκεια του προγράμματος που προηγούνται της υποβολής της αίτησης υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

9. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη της επιχορήγησης για άτομα που θα υπαχθούν στο πρόγραμμα ασκούνται:

α) για τον πρώτο μήνα απασχόλησης μέσα σε δύο (2) μήνες.

β) για τους επόμενους είκοσι (20) μήνες απασχόλησης εντός (2) μηνών από τη λήξη κάθε διμήνου και

γ) για την καταβολή της επιχορήγησης των τριών (3) τελευταίων μηνών εντός δύο (2) μηνών από τη λήξη του προγράμματος και με την προϋπόθεση ότι θα έχει γίνει έλεγχος του προσωπικού της επιχείρησης, για το οποίο δεσμεύτηκε.

δ) σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής δικαιολογητικών είναι δυνατή κατά ένα (1) το ανώτερο μήνα η επιμήκυνση των ως άνω προθεσμιών μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Δ/ντή ή Προϊσταμένου της Υ.Ν., Τ.Υ. ή Γ.Ε. ή ΚΠΑ του Οργανισμού.

ε) είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης του εργοδότη κατά τριάντα (30) το πολύ ημερολογιακές ημέρες με ισόχρονη δέσμευση της επιχείρησης, για μη απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση χορήγησης κανονικής άδειας, απουσίας προσωπικού, σοβαρής ασθένειας εργαζομένου, άδειας άνευ αποδοχών κ.λ.π., μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργοδότη και απόφαση του Δ/ντή της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού μέσα στην προθεσμία των τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά (30) ημερολογιακές ημέρες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου Δ/ντή της Υπηρεσίας.

10. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ Δ/ΝΤΩΝ Ή ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ Υ.Ν., Τ.Υ., Γ.Ε. ΚΑΙ Κ.Π.Α. Ο.Α.Ε.Δ.

Οι αρμόδιοι κατά τόπον Δ/ντές ή Προϊστάμενοι Υ.Ν., Τ.Υ., Γ.Ε. και Κ.Π.Α. του Οργανισμού, θα αποφασίζουν για τη συνέχιση ή μη στο πρόγραμμα, στις κατωτέρω περιπτώσεις:

α) Σε τυχόν εκπρόθεσμη αντικατάσταση μισθωτού, πέραν της προβλεπόμενης προθεσμίας των 30 ημερολογιακών ημερών, και μέχρι τριάντα (30) ακόμη ημερολογιακές ημέρες.

β) Σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες πριν την αποχώρησή του, με την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης θα δηλώσει ότι η πρόσληψη έγινε για αντικατάσταση του μισθωτού που πρόκειται να αποχωρήσει, λόγω εκμάθησης του αντικειμένου.

γ) Σε περίπτωση αδυναμίας αντικατάστασης μισθωτών, λόγω έλλειψης της συγκεκριμένης ειδικότητας στην Τοπική Αγορά Εργασίας, με την προϋπόθεση ότι ή έλλειψη αυτή θα βεβαιώνεται με απόφασή του.

δ) Σε περίπτωση έλλειψης ειδικότητας σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

11. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρου ή όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε πληρωμή ποσού της επιχορήγησης θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν.1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και η επιχορήγηση θα διακόπτεται με επιστροφή του αναλογούντος ποσού.

Ειδικότερα ο αρμόδιος Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, στις περιπτώσεις αυτές αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης με επιστροφή του αναλογούντος ποσού που αντιστοιχεί στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης με καταβολή εφάπαξ εντός 15 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο.

Εφόσον δεν επιστραφεί εμπρόθεσμα το αναλογούν ποσό που αναζητείται, συντάσσεται Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. για βεβαίωση και είσπραξη του.

12. ΔΑΠΑΝΗ

Η δαπάνη για την εφαρμογή του μέτρου αυτού θα καλυφθεί από τον ΛΑΕΚ (ΚΑΕ 2493 Β1 του φορέα 700) και θα ανέλθει στο ποσό των 2.588.460 ΕΥΡΩ.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΜΕΤΡΟΥ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

1. ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Καταρτίζεται πρόγραμμα επιχορήγησης νέων ελευθέρων επαγγελματιών για 210 άνεργους ηλικίας 18-64 ετών, απολυμένους από την επιχείρηση «SOFTEX Α.Ε.».

2. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Στους δικαιούχους του ειδικού αυτού μέτρου καταβάλλεται το ποσό των 12.326 ΕΥΡΩ.

3. ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Με την έναρξη του προγράμματος οι δικαιούχοι λαμβάνουν το ποσό των 3.522 ΕΥΡΩ και το υπόλοιπο καταβάλλεται ανά εξάμηνο σε τέσσερις ισόποσες εξάμηνες δόσεις των 2.201 ΕΥΡΩ από την ημερομηνία έκδοσης της εγκριτικής απόφασης αφού προσκομισθεί βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας για την καταβολή κάθε ποσού, έντυπη αίτηση και τα απαραίτητα δικαιολογητικά λειτουργίας της επιχείρησης.

4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η διάρκεια του προγράμματος καθορίζεται σε 24 μήνες.

5. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα:

- Όσοι δημιουργούν εποχιακές επιχειρήσεις, τυχερά, ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, πρακτορεία ΠΡΟΠΟ, ΛΟΤΤΟ, λαχεία και συναφή αυτών, καθώς και επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες (10 μ.μ. - 6 π.μ.)
- Ανώνυμες Εταιρείες (Α.Ε.)
- Οι άνεργες-οι που ζητούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. με δραστηριότητα όμοια με αυτή που είχε επιχ/ση η οποία διέκοψε τη λειτουργία της και ανήκε σε συγγενικό τους πρόσωπο Α΄ Βαθμού ή οι σύζυγοί τους κατά τους τελευταίους έξι μήνες πριν την έναρξη της επιχείρησης τους, εκτός των περιπτώσεων στις οποίες ο προηγούμενος ιδιοκτήτης συνταξιοδοτήθηκε ή απεβίωσε. .
- Οι επιχειρήσεις εκείνες που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις.

6. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Οι νέοι επαγγελματίες που επιθυμούν την υπαγωγή τους στο παρόν πρόγραμμα πρέπει να καταθέσουν στην αρμόδια Υπηρεσία:

1. Αίτηση
2. Δελτίο Ανεργίας το οποίο να είναι σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης της επιχείρησής τους
3. Βεβαίωση της αρμόδιας ΔΟΥ για την έναρξη επιτηδεύματος
4. Καταστατικό Σύστασης της εταιρίας (σε περιπτώσεις εταιριών)

5. Τιμολόγια ή αποδείξεις αγοράς εξοπλισμού

• Σε περίπτωση σύστασης Συν/σμού ή Εταιρίας (εκτός της Ανώνυμης) το ποσό καταβάλλεται σε όλους τους μετέχοντες στο Συν/σμό ή την Εταιρία που είναι δικαιούχοι της επιχορήγησης του ειδικού αυτού μέτρου.

• Σε περίπτωση υποβολής αίτησης νέας ετερόρρυθμης Εταιρίας (Ε.Ε.) δεν επιχορηγούνται οι ετερόρρυθμοι εταίροι.

7. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ – ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την ένταξη στο πρόγραμμα αυτό είναι :

1. Να πρόκειται για νέο επαγγελματία και να μην έχει επιχορηγηθεί στο παρελθόν από το πρόγραμμα των Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών.

2. Να είναι οι ενδιαφερόμενοι εγγεγραμμένοι στις καταστάσεις της δομής στήριξης και εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, καθώς και να έχουν την Ελληνική ? την υπηκοότητα κράτους – μέλους της Ε.Ε. να είναι Έλληνες ομογενείς που να απασχολούνται νόμιμα στη χώρα

3. Η επιχείρηση να λειτουργεί κανονικά και σε χώρο ανεξάρτητο και κατάλληλα διαμορφωμένο.

4. Να διαθέτουν οι ίδιοι επαγγελματίες ή ένας τουλάχιστον από τους απασχολούμενους σε αυτούς νόμιμα πιστοποιητικά για την άσκηση του επαγγέλματός τους, όπου αυτά απαιτούνται.

5. Να απασχολούνται στην επιχείρηση τους.

6. Να διαθέτουν κεφάλαιο τουλάχιστον ίσο με το 25% του ποσού της επιχορήγησης υπό τη μορφή εμπορευμάτων, εξοπλισμού, υλικών κ.λ.π.για το οποίο να διαθέτουν τα απαραίτητα τιμολόγια ή αποδείξεις αγοράς τους στα βιβλία εξόδων της επιχείρησης. Ειδικά για τα μέλη Συνεταιρισμών ή Αστικών Εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, σε περίπτωση μη συμπλήρωσης του ανωτέρου ποσού του διατεθέντος κεφαλαίου, μπορεί να καθορίζεται, ανά περίπτωση, από το Δ.Σ. του Οργανισμού ανάλογα με τις συνθήκες και τις ανάγκες απασχόλησης της περιοχής, μετά από εξέταση των αιτήσεων τους από την αρμόδια Υπηρεσία και την Περ/κή Δ/νση. Το ανώτατο όριο του συνολικού κεφαλαίου για τη δημιουργία της επιχείρησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τα 102.714,6 ΕΥΡΩ.

7. Οι άρρενες 18 – 29 ετών να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και να διαθέτουν απολυτήριο ή νόμιμη απαλλαγή τους από τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις. Εξαιρούνται της παραγράφου αυτής οι έγγαμοι εφόσον η σύζυγος δεν εργάζεται.

Επίσης όσοι επιλέξουν την αυτοαπασχόληση στο πρόγραμμα αυτό και επιδοτηθούν από το ειδικό αυτό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων δεν μπορούν να ενταχθούν στη συνέχεια και στα προγράμματα «νέων ελευθέρων επαγγελματιών» που εφαρμόζονται από τον ΟΑΕΔ και αντίστροφα (Ν. 1836/89 άρθρα 6, 7 επέκταση της ισχύος του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 και άρθρο 6 του Ν. 2434/96).

Για την ύπαρξη των προϋποθέσεων ένταξης στο πρόγραμμα των νέων ελεύθερων επαγγελματιών κρίνουν οι κατά τόπους αρμόδιοι Δ/ντές ή Προϊστάμενοι των Υ.Ν., Τ.Υ., Γ.Ε. και ΚΠΑ του ΟΑΕΔ.

8. ΟΡΟΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Κατά το 24μηνο διάστημα της επιχορήγησης ο νέος ελεύθερος επαγγελματίας δεσμεύεται για τα εξής:

1. Η είσπραξη της προκαταβολής θα πρέπει να γίνει μέσα σε 30 ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία έκδοσης της εγκριτικής απόφασης. Σε περίπτωση παρέλευσης της ανωτέρω προθεσμίας η θέση ακυρώνεται.

- Με τη λήξη του κάθε ενός 6μήνου, από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα και μέσα σε προθεσμία 60 ημερολογιακών ημερών υποχρεούται να προσκομίσει:

- Αίτηση στην οποία θα δηλώνει ότι η επιχείρηση του λειτουργεί κανονικά και ότι το σύνολο των εσόδων και των εξόδων του προαναφερθέντος χρονικού διαστήματος είναι τουλάχιστον ίσο με το ήμισυ του ποσού της δόσης που πρόκειται να εισπράξει, όπως θα εμφανίζεται στα βιβλία εσόδων και εξόδων του.

- Βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας, πιστωτικό τιμολόγιο και επικυρωμένα φωτοαντίγραφα του βιβλίου εσόδων - εξόδων του προηγούμενου εξαμήνου.

- Σε περίπτωση που κατατεθεί η αίτηση για την είσπραξη της επί μέρους δόσης και εγκριθεί η καταβολή της και ο ενδιαφερόμενος δεν προσέλθει για είσπραξη εντός 30 ημερών από την έγκρισή της, η αξίωση παραγράφεται.

2. Ο ενταγμένος στο πρόγραμμα υποχρεούται να ενημερώνει την Υπηρεσία εγκαίρως και γραπτώς για οποιαδήποτε αλλαγή στα στοιχεία που έχει δηλώσει με την πρώτη αίτηση για ένταξή του.

3. Η λειτουργία της επιχείρησής του να μη διακοπεί στο 24μηνο διάστημα της επιχορήγησης.

9. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρου ή όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε πληρωμή ποσού της επιχορήγησης στον Ν.Ε.Ε., θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν.1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και η επιχορήγηση θα διακόπτεται με επιστροφή του αναλογούντος ποσού.

Ειδικότερα ο αρμόδιος Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, στις περιπτώσεις αυτές αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης που έχει λάβει από τον ΟΑΕΔ και την επιστροφή του αναλογούντος ποσού που αντιστοιχεί στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης με καταβολή εφάπαξ εντός 15 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο.

Εφόσον δεν επιστραφεί εμπρόθεσμα το αναλογούν ποσό που αναζητείται, συντάσσεται Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. για βεβαίωση και είσπραξη του.

Σε περίπτωση, φυλάκισης ή θανάτου, η διακοπή της επιχορήγησης θα γίνεται χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον επαγγελματία από την ημερομηνία που εμφανίσθηκε το πρόβλημα.

10. ΔΑΠΑΝΗ

Η δαπάνη για την εφαρμογή του μέτρου αυτού θα καλυφθεί από τον ΟΑΕΔ και θα ανέλθει στο ποσό των 2.588.460 ΕΥΡΩ (ΚΑΕ 2493 Η1 φορέας 200).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

1. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

• Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των ενταγμένων στο πρόγραμμα και των Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ θα επιλύεται με απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή, μετά από την υποβολή σχετικής ένστασης από την επιχορηγούμενη με το πρόγραμμα επιχείρηση ή Ν.Ε.Ε. οποία πρέπει να έχει υποβληθεί μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης.

• Ένσταση κατά απορριπτικής απόφασης του Περιφερειακού Δ/ντή θα εξετάζεται για θεραπεία από το Δ.Σ. του Οργανισμού ή από Επιτροπή που θα ορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, εφόσον αυτή υποβληθεί εντός 30 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης του Περιφερειακού Διευθυντή ή της Π.Δ.Ε.

2. ΕΛΕΓΧΟΙ – ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

1. Η αρμόδια Υπηρεσία ΟΑΕΔ υποχρεούται μετά από επιτόπιο έλεγχο, να συντάσσει έκθεση στην όποια θα καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι της ένταξης.

Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για :

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών Κανόνων στα πλαίσια των οποίων λειτουργεί το πρόγραμμα.
- Την πρόληψη ή την εξακρίβωση τυχόν παραβάσεων καθώς και την επιβολή κυρώσεων.

2. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις και Ν.Ε.Ε. υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα Υ.Α. για τουλάχιστον 3 χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

3. Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων και την επίτευξη των στόχων τους, θα παρακολουθούνται κάθε μήνα:

- Οι καλυφθείσες θέσεις, οι οποίες προκύπτουν μετά την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων
- Η καταβολή των επιχορηγήσεων κλπ.

3. ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

Με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ και μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης ΛΑΕΚ είναι δυνατή η ανακατανομή των θέσεων που προβλέπονται για το Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για άνεργους ηλικίας 18-64 ετών που προέρχονται από την επιχείρηση «SOFTEX Α.Ε.».

4. ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Α) Ελέγχους διενεργούν οι υπάλληλοι του ΟΑΕΔ σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Κοινή Υπουργική Απόφαση υπ αριθμ. 2/34255/0022/6.6.2001.

Α) Έλεγχο επίσης μπορούν να διενεργούν τα εντεταλμένα προς τούτο Εθνικά Ελεγκτικά Όργανα.

5. ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Λεπτομέρειες εφαρμογής του προγράμματος θα ορισθούν με εγκύκλιο του ΟΑΕΔ, η οποία θα τύχει δημοσιότητας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 26 Νοεμβρίου 2002

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΔΗΜ. ΡΕΠΠΑΣ**

---

Αριθ. 31783 (2)

Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και επιχορήγησης επιχ/σεων για την απασχόληση ανέργων ηλικίας γυναικών ηλικίας 18-65 ετών, έτους 2003.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/Α΄/85).
2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/89 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α/16.6.98).
3. Τις διατάξεις του Ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση του ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 258/Α/6.11.2001).
4. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/69 «Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112/Α/69).
5. Την ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία που αφορά στην υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων.
6. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και το άρθρο 6 του Ν. 2434/96.
7. Την 3035/22.10.2002 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρ. 43/22.10.2002) που μας υποβλήθηκε με το Β123479/25.10.2002 έγγραφό του.
8. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας Κοινής Υπουργικής Απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και ως εκ τούτου εμπίπτει στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95, αποφασίζουμε:

Καταρτίζουμε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση πέντε χιλιάδων (5.000) ανέργων γυναικών ηλικίας 18-65 ετών σε νέες θέσεις εργασίας οι οποίες είναι πρόσθετες εκείνων που τυχόν δημιουργούνται στο πλαίσιο επενδυτικού σχεδίου ενταγμένου σε άλλο καθεστώς ενισχύσεων.

Το πρόγραμμα υλοποιείται μέσω της κατανομής των επιχορηγούμενων θέσεων στις κατά τόπους Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, η οποία θα γίνει με απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου, ύστερα από σχετική εισήγηση, με βάση:

α) Την εγγεγραμμένη ανεργία σε επίπεδα νομού και Υπηρεσίας υπολογιζόμενη σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο

β) Τη ζήτηση των επιχειρήσεων σε προηγούμενο πρόγραμμα ΝΘΕ που ολοκληρώθηκε και

γ) Έρευνα εργατικού δυναμικού της ΕΣΥΕ σε περιφερειακό επίπεδο. Για την επίτευξη των στόχων του προγράμματος ο ΟΑΕΔ έχει τη δυνατότητα ανακατανομής των θέσεων αυτών.

Οι αιτήσεις για υπαγωγή στο πρόγραμμα θα υποβληθούν εντός προθεσμίας, η οποία θα ορίζεται από σχετική προκήρυξη του ΟΑΕΔ και η οποία θα μπορεί να επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα, σε περίπτωση μη κάλυψης των θέσεων.

1. ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Από τις 5.000 θέσεις:

• τουλάχιστον 67% θα καλυφθεί στο πλαίσιο της πολιτικής πρόληψης της μακροχρόνιας ανεργίας και θα αφορά:

- άνεργες νέες ηλικίας 18-25 ετών, οι οποίες είναι εγγεγραμμένες άνεργες έως 6 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.
- άνεργες ηλικίας 26-65 ετών, οι οποίες είναι εγγεγραμμένες άνεργες έως 12 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

• έως 33% θα καλυφθεί στο πλαίσιο της πολιτικής καταστολής της μακροχρόνιας ανεργίας και θα αφορά:

- άνεργες νέες ηλικίας 18-25 ετών, οι οποίες είναι εγγεγραμμένες άνεργες τουλάχιστον 6 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.
- άνεργες ηλικίας 26-65 ετών, οι οποίες είναι εγγεγραμμένες άνεργες τουλάχιστον 12 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

• το 50% των θέσεων θα καλυφθεί από νέες ηλικίας 18 έως 25 ετών.

• Προτεραιότητα στην κάλυψη των θέσεων έχουν γυναίκες με τρία (3) παιδιά και άνω, καθώς και γυναίκες με μονογονεϊκή οικογένεια.

2. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα:

α. Όλες οι επιχειρήσεις που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 όπως τροποποιήθηκε με τους νόμους 2247/97 και 2527/99 και ισχύει σήμερα (ακόμη και αν εξαιρούνται ορισμένες κατηγορίες του προσωπικού τους από το Ν. 2190/94).

β. Οι επιχ/σεις που λειτουργούν στους Νομούς Γρεβενών, Λάρισας, Φθιώτιδας, Ιωαννίνων, Άρτας, Θεσπρωτίας και Πρέβεζας όπου εφαρμόζεται πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

γ. Ε.Π.Α.Ε., οι Π.Α.Ε., οι Κ.Α.Ε. τα αθλητικά σωματεία (πλην αυτών των ΑΜΕΑ), οι πολιτικές οργανώσεις, τα κόμματα, τα νυχτερινά κέντρα, δισκοθήκες, πρακτορεία ΠΡΟΠΟ, ΛΟΤΤΟ, λαχείων, πρακτορεία ιπποδρομιακών στοιχημάτων, αίθουσες ψυχαγωγίας και εκμετάλλευσης ψυχαγωγικών και ηλεκτρονικών παιχνιδιών τυχερού χαρακτήρα, τα λούνα-παρκ, τα φροντιστήρια και τα εκπαιδευτικά ιδρύματα για τις ειδικότητες του εκπαιδευτικού προσωπικού, επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες (από 10:00 μ.μ. έως 6:00 π.μ.).

δ. Οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης (αρθ. 20 Ν. 2956/2001).

ε. Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α΄ βαθμού συγγένειας εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας με τον επιχειρηματία.

στ. Οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., και Ε.Π.Ε. για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., για τους εταίρους της Ε.Π.Ε.

ζ. Οι σύζυγοι και οι συγγενείς α΄ βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των εταίρων της Ε.Π.Ε. και των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε.

3. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΘΟΥΝ:

- Για άτομα που κατά το τελευταίο 12μηνο πριν από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησης είχαν απασχοληθεί στην ίδια επιχείρηση.
- Για άτομα που τοποθετούνται αναγκαστικά με τις διατάξεις του Ν. 2643/98.
- Επιχειρήσεις που μεταβιβάστηκαν ή άλλαξαν νομική μορφή ή διαλύθηκαν και επαναλειτούργησαν στον ίδιο ή σ' άλλο χώρο με το αυτό αντικείμενο δραστηριότητας, μπορούν να επιχορηγηθούν μόνο για όσο επιπλέον προσωπικό προσλάβουν πέραν αυτού που απασχολήθηκε στην προηγούμενη επιχείρηση κατά το τελευταίο εξάμηνο που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης, τηρουμένου του ποσοστού ένταξης της παρ. 6.

4. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Α Όσον αφορά στις επιχειρήσεις, για να έχουν δικαίωμα υπαγωγής στο πρόγραμμα θα πρέπει:

- Να μην έχουν μείωση προσωπικού από απόλυση ή από οικειοθελή αποχώρηση, χωρίς αντικατάσταση μέσα στη χρονική διάρκεια των έξι (6) μηνών που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής αίτησης.
- Να έχουν φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα.

Εφόσον πληρούνται οι ως άνω προϋποθέσεις, τότε δύνανται:

- να υποβάλλουν σχετική αίτηση με τα αντίστοιχα δικαιολογητικά στις κατά τόπους αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, εντός προθεσμίας, που θα ορίζεται από σχετική προκήρυξη του Οργανισμού.

Β. Όσον αφορά στις άνεργες:

- να είναι εγγεγραμμένες στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ κατά την 1.11.2002 και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ μέχρι την ένταξή τους στο πρόγραμμα
- να έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας
- Να έχουν προταθεί στην επιχείρηση από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ στα πλαίσια της εξατομικευμένης προσέγγισης.

5. ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

1) Επιχειρήσεις που έχουν αυξήσει το προσωπικό τους τα τρία τελευταία χρόνια, αφαιρουμένου του προσωπικού που εντάχθηκε την τελευταία τριετία σε πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. ή προσλήφθηκε λόγω συμμετοχής της επιχείρησης σε επενδυτικό σχέδιο (καθαρή αύξηση).

Το ποσοστό αύξησης του προσωπικού επί τον συντελεστή βαρύτητας 45%.

2) Επιχειρήσεις που έχουν διατηρήσει τις επιδοτούμενες θέσεις εργασίας, που δημιουργήθηκαν τα τρία τελευταία χρόνια στα πλαίσια του προγράμματος ΝΘΕ.

Το ποσοστό διατήρησης των ΝΘΕ την τελευταία τριετία επί τον συντελεστή βαρύτητας 25%.

3) Επιχειρήσεις που έχουν προσλάβει άτομα που απέκτησαν εργασιακή εμπειρία, κατόπιν υπαγωγής των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα Stage.

Το ποσοστό διατήρησης των ασκούμενων STAGE επί τον συντελεστή βαρύτητας 20%.

4) Επιχειρήσεις που έχουν προσφέρει θέσεις πρακτικής άσκησης, τουλάχιστον ενός εκπαιδευτικού εξαμήνου, στα πλαίσια του προγράμματος Μαθητείας του ΟΑΕΔ την τελευταία πενταετία.

Το ποσοστό διατήρησης των θέσεων πρακτικής άσκησης επί τον συντελεστή βαρύτητας 10%.

5) Επιχειρήσεις που έχουν διατηρήσει τον αριθμό των απασχολουμένων τους κατά την τελευταία τριετία. Μόρια 3.

- Σε περίπτωση ισοβαθμίας, προηγούνται οι επιχειρήσεις με το μικρότερο αριθμό απασχολουμένων.

6. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Οι επιχειρήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα ανάλογα με το απασχολούμενο προσωπικό τους, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Πλήθος επιχορηγούμενων θέσεων ανά επιχείρηση, σύμφωνα με το απασχολούμενο τακτικό προσωπικό τους

| Πλήθος απασχολούμενου τακτικού προσωπικού επιχειρήσεων (προσωπικό με συμβάσεις αορίστου χρόνου) | 0-10 | 11-50 | 51-250 | 251+ |
|---|---|---|---|---|
| Ποσοστό επί των απασχολουμένων | 30% | 25% | 15% | 10% |
| Ελάχιστο όριο επιχορηγούμενων θέσεων | 2 | 3 | 13 | 30 |
| Μέγιστο όριο επιχορηγούμενων θέσεων | 3 | 13 | 30 | 50 |

Το «ελάχιστο όριο επιχορηγούμενων θέσεων» αποτελεί δυνατότητα και όχι υποχρέωση της επιχείρησης, αφού η επιχείρηση μπορεί να αιτηθεί μικρότερο πλήθος θέσεων από αυτό.

7. ΣΤΑΔΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το Πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει δύο στάδια, ήτοι στάδιο απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για άνεργες αποφοίτους τουλάχιστον Λυκείου διάρκειας τριών (3) μηνών και στάδιο απασχόλησης διάρκειας δεκαοκτώ (18) μηνών.

8. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ - Στάδιο απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για άνεργες που διαθέτουν τουλάχιστον απολυτήριο Λυκείου

Οι αρμόδιες Υπηρεσίες με έγγραφό τους (προέγκριση υπαγωγής) θα ενημερώσουν τις επιχειρήσεις, μετά τη μοριοδότησή τους, ότι μπορούν να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα.

9. ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ

Για την υλοποίηση του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας υπογράφεται ιδιωτικό συμφωνητικό μεταξύ του ΟΑΕΔ, της επιχείρησης που έχει επιλεγεί και της ασκούμενης. Σχέδιο του συμφωνητικού θα εγκριθεί από το Δ.Σ. του Οργανισμού, το οποίο μεταξύ άλλων θα περιλαμβάνει:

- Νομικό πλαίσιο.
- Πλήρη στοιχεία της ασκούμενης.
- Ακριβή διάρκεια της περιόδου εξάσκησης.
- Θέση για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας που θα καλύψει η ασκούμενη.
- Υποχρέωση της επιχείρησης για απασχόληση της ασκούμενης μετά τη λήξη του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας τρίμηνης διάρκειας

• Υποβολή έκθεσης προόδου από τον εργοδότη και την ασκούμενη μετά τη λήξη του προγράμματος

• Όρους του προγράμματος.

• Δυνατότητα διακοπής του προγράμματος με απόφαση του Προϊσταμένου τις αρμόδιας Υπηρεσίας σε περίπτωση μη τήρησης των όρων αυτού.

Α. Υποβολή δικαιολογητικών μετά την υπογραφή του συμφωνητικού.

• Πριν την έναρξη του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας:

Οι επιχειρήσεις μαζί με το συμφωνητικό υποχρεούνται να υποβάλλουν στον Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής δικαιολογητικά:

- Δήλωση με την οποία να γνωστοποιείται το ονοματεπώνυμο του υπεύθυνου του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (διεύθυνση, τηλέφωνο, fax, αριθμό ταυτότητας, δείγμα υπογραφής).

- Βεβαίωση – δήλωση της έναρξης υλοποίησης του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, στην οποία να αναφέρεται και ο τόπος υλοποίησής του.

- Το πρόγραμμα εργασιακής προσαρμογής των εκπαιδευομένων.

Β. Υποβολή δικαιολογητικών κατά την υλοποίηση του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας:

• οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να υποβάλλουν στον Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής δικαιολογητικά:

- Κάθε μήνα, κατάσταση των ασκουμένων με τις ημέρες παρακολούθησης του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και τις ώρες παρακολούθησης εντός του πρώτου δεκαημέρου του επόμενου μήνα.

10. ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Κατά την τρίμηνη χρονική διάρκεια του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, οι επιχειρήσεις θα πρέπει να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (επιχορηγούμενες και μη).

Επίσης οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να προσλάβουν τις ασκούμενες μετά την λήξη του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας.

11. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ - Στάδιο απασχόλησης για γυναίκες αποφοίτους τουλάχιστον Λυκείου

1. Μετά την ολοκλήρωση του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, οι επιχειρήσεις εντάσσονται στο στάδιο απασχόλησης.

2. Η εγκριτική απόφαση εκδίδεται μετά την πρόσληψη της τελευταίας επιχορηγούμενης μισθωτού, η οποία πρέπει να γίνει το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη λήξη του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας. Απαραίτητη προϋπόθεση έκδοσης εγκριτικής απόφασης είναι όπως η επιχείρηση δεν έχει μειώσει το προσωπικό της κατά την τρίμηνη χρονική διάρκεια του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας.

3. Για την έκδοση των σχετικών εγκριτικών αποφάσεων οι επιχειρήσεις υποβάλλουν, το αργότερο μέσα σε 15 ημέρες μετά την ημερομηνία πρόσληψης, φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης που έκαναν στο πλαίσιο του προγράμματος.

12. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ – Στάδιο απασχόλησης για γυναίκες μη αποφοίτους Λυκείου

1. Οι αρμόδιες Υπηρεσίες με έγγραφό τους (προέγκριση υπαγωγής) θα ενημερώσουν τις επιχειρήσεις, μετά τη μοριοδότησή τους, ότι μπορούν να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα και να προσλάβουν επιχορηγούμενα άτομα σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα (παρ. 6).

2. Η εγκριτική απόφαση εκδίδεται μετά την πρόσληψη της τελευταίας επιχορηγούμενης μισθωτού, ? οποία πρέπει να γίνει το αργότερο μέσα σε δύο μήνες από την προέγκριση υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα, ενώ ? επιχορήγηση αρχίζει από την ημερομηνία πρόσληψης κάθε μισθωτού.

3. Για την έκδοση των σχετικών εγκριτικών αποφάσεων οι επιχειρήσεις υποβάλλουν, το αργότερο μέσα σε 15 ημέρες μετά την ημερομηνία πρόσληψης, φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης που έκαναν στο πλαίσιο του προγράμματος.

13. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΣΤΑΔΙΟΥ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ (για άνεργες που διαθέτουν τουλάχιστον απολυτήριο Λυκείου)

Ο Ο.Α.Ε.Δ. αναλαμβάνει τη συνολική χρηματοδότηση του σταδίου απόκτησης εργασιακής εμπειρίας καταβάλλοντας κάθε μήνα στις ασκούμενες όχι πάνω από 22 ημέρες το μήνα στις μεν πτυχιούχους Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι. το ποσό των 20,54 ΕΥΡΩ ημερησίως μικτά (Δευτέρα – Παρασκευή), στις δε διπλωματούχους και αποφοίτους των Ι.Ε.Κ., Τ.Ε.Λ., Ε.Π.Λ., Τ.Ε.Ε. Β΄ κύκλου το ποσό 17,61 ΕΥΡΩ ημερησίως μικτά. Η εξάσκηση δε θα υπερβαίνει τις επτά (7) ώρες ημερησίως, τις πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και δε θα πραγματοποιείται σε βραδινές ώρες (πλέον της 22ας).

14. ΠΟΣΟ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΣΤΑΔΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

• Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε νέα θέση πλήρους απασχόλησης ορίζεται σε 14,70 ΕΥΡΩ ημερησίως. Σε περίπτωση που μισθωτός απασχολείται με καθεστώς μερικής απασχόλησης από 4 ώρες και άνω ημερησίως, το ποσό επιχορήγησης ανέρχεται στο ήμισυ του ποσού που αντιστοιχεί σε κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης.

• Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε επιχείρηση που εντάσσεται στο στάδιο απασχόλησης είναι δώδεκα (12) μήνες.

• Μετά τη λήξη της επιχορήγησης η επιχείρηση δεσμεύεται να διατηρήσει το προσωπικό της (παλαιό και επιχορηγούμενο) τουλάχιστον, για έξι (6) μήνες ακόμη.

15. ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

α) Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (επιχορηγούμενες και μη) καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος (18 μήνες).

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί μείωση μη επιχορηγούμενου προσωπικού (απόλυση ή οικειοθελής αποχώρηση) της επιχείρησης και εφόσον δεν υπάρξει αντίστοιχη αντικατάσταση μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό και επιστρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας Υ.Α.

β) Σε περίπτωση απόλυσης επιχορηγούμενης μισθωτού θα εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 14 της Υ.Α.

γ) Δεν επιτρέπεται η μεταφορά προσωπικού από Υποκατάστημα σε άλλο Υποκατάστημα της επιχείρησης.

δ) Οι επιχειρήσεις δεν δεσμεύονται από την παραπάνω διάταξη για άτομα που έχουν προσλάβει σύμφωνα με προγράμματα Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, σε περίπτωση που αυτά αποχώρησαν οικειοθελώς είτε κατά το εξάμηνο πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης της επιχείρησης για συμμετοχή της στο πρόγραμμα είτε κατά τη διάρκεια του προγράμματος.

16. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε πληρωμή ποσού της επιχορήγησης εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν..1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και η επιχορήγηση διακόπτεται με επιστροφή του αναλογούντος ποσού, σύμφωνα και με την 2007892/461/1998 Κοινή Απόφαση περί «Ανακτήσεως Αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντων ποσών από εθνικούς πόρους ή πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα πλαίσια της υλοποίησης κοινοτικών πολιτικών».

Ειδικότερα: «Ο αρμόδιος Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, στις περιπτώσεις αυτές αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης με επιστροφή του αναλογούντος ποσού που αντιστοιχεί στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης με καταβολή εφάπαξ εντός 15 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο. Εφόσον δεν επιστραφεί εμπρόθεσμα το αναλογούν ποσό που αναζητείται, συντάσσεται μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού ή του Οργάνου που αυτό ορίζει, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. για βεβαίωση και είσπραξή του».

17. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει στο πρόγραμμα θα επιλύεται με απόφαση Ειδικής Επιτροπής. Η Ειδική Επιτροπή, έργο της οποίας θα αποτελέσει η εξέταση ενστάσεων, συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και απαρτίζεται από:

1. έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

2. δύο εκπροσώπους του ΟΑΕΔ που υποδεικνύονται από το Διοικητή

3. έναν εκπρόσωπο που υποδεικνύεται από τη ΓΣΕΕ

4. έναν εκπρόσωπο που υποδεικνύεται από κοινού από τις εργοδοτικές οργανώσεις (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, Ε.Σ.Ε.Ε.). Σε περίπτωση ασυμφωνίας των εργοδοτικών οργανώσεων υποβάλλουν και οι τρεις πρόταση και ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ένας εκ των προτεινομένων. Η ένσταση θα υποβάλλεται στη Διοίκηση του ΟΑΕΔ μέσω της υπηρεσίας, στην οποία έχει κατατεθεί η αίτηση για ένταξη της επιχείρησης στο πρόγραμμα, μέσα σε (30) ημέρες από την κοινοποίηση της απόρριψης του αιτήματος από την υπηρεσία ή της απορριπτικής απόφασης.

18. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ, ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Α. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους απαραίτητα πριν την καταβολή της πρώτης επιχορήγησης, καθώς και μία φορά τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος. Για τους επιτόπιους ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος, η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ συντάσσει σχετικές εκθέσεις τις οποίες διατηρεί στο φάκελο της επιχείρησης και στις οποίες καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι ένταξης στο πρόγραμμα. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στην επιχείρηση.

Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για:

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών Κανόνων στα πλαίσια των οποίων λειτουργεί το πρόγραμμα.
- Την πρόληψη ή την εξακρίβωση τυχόν παραβάσεων, καθώς και την επιβολή κυρώσεων.

Β. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και σχετικά έγγραφα με την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα τουλάχιστον για τρία (3) χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

Γ. Για τον έλεγχο των όρων υλοποίησης και την επίτευξη των στόχων του προγράμματος, ο ΟΑΕΔ:

1. Τηρεί ξεχωριστό φάκελο για κάθε επιχείρηση που εντάσσεται στο πρόγραμμα. Ο φάκελος αυτός διατηρείται στις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν τη σχέση της επιχείρησης με το πρόγραμμα, ξεκινώντας από την αίτηση και μέχρι τη λήξη του χρόνου διατήρησης του προσωπικού (δικαιολογητικά υπαγωγής και καταβολής της επιχορήγησης, πρωτότυπα παραστατικά δαπανών τόσο της αναδόχου επιχείρησης όσο και της Υπηρεσίας που καταβάλλει την επιχορήγηση, διοικητικές πράξεις της Υπηρεσίας όπως εγκριτικές αποφάσεις, αποφάσεις έναντι πιθανών ενστάσεων, εκθέσεις ελέγχων κ.λ.π.)

2. Αναπτύσσει και τηρεί Μητρώο επιχορηγουμένων επιχειρήσεων του οποίου οι ελάχιστες απαιτήσεις αφορούν στην αποτύπωση των κάτωθι χαρακτηριστικών ανά επιχορηγούμενη επιχείρηση:

- Την Υπουργική Απόφαση στο πλαίσιο της οποίας επιχορηγείται,
- επωνυμία, διεύθυνση, ΑΦΜ και ΔΟΥ,
- μέγεθος (πλήθος απασχολούμενων) και οικονομική δραστηριότητα,
- πλήθος θέσεων για τις οποίες επιχορηγείται βάσει του προγράμματος και ανάλυση των ωφελούμενων άνεργων γυναικών που προσέλαβε στο πλαίσιο αυτό κατά ηλικία, διάρκεια ανεργίας και ειδικότητα με την οποία απασχολούνται,
- μηνιαίες μισθοδοτικές καταστάσεις με επιμερισμό των μισθωτών για τις οποίες επιχορηγούνται βάσει του προγράμματος,
- συνολικό ποσό με το οποίο επιχορηγούνται στο πλαίσιο του προγράμματος, καθώς και ανάλυση των δόσεων με τις οποίες καταβάλλεται η επιχορήγηση κατά ημερομηνία,
- εκθέσεις πραγματοποιηθέντων ελέγχων.

Δ. Η οικονομική διαχείριση του προγράμματος διενεργείται, στην Υπηρεσία υλοποίησης του προγράμματος, μέσω ξεχωριστής λογιστικής μερίδας στην οποία καταχωρούνται, διακριτά για κάθε επιχορηγούμενη επιχείρηση, όλες οι πληρωμές που πραγματοποιούνται με τα διακριτικά χαρακτηριστικά των αντίστοιχων παραστατικών τους (ημερομηνία, είδος και αριθμός παραστατικού, κατηγορία, ποσό και αιτιολογία δαπάνης).

19. ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Έλεγχοι στα διάφορα στάδια υλοποίησης του προγράμματος πραγματοποιούνται από υπαλλήλους του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Κοινή Υπουργική Απόφαση 2/34255/0022/6.6.2001.

20. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Ο προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε 28.344.750,00 ΕΥΡΩ.

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλυφθεί από τον ΟΑΕΔ και επιμερίζεται ως εξής:

- έτος 2003 ποσό 17.006.850,00 ΕΥΡΩ.
- έτος 2004 ποσό 11.337. 900,00 ΕΥΡΩ.

Ο κωδικός προϋπολογισμού στον οποίο χρεώνονται οι ανωτέρω δαπάνες του προγράμματος θα δημιουργηθεί στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2003, όπου θα προβλεφθούν και οι αντίστοιχες πιστώσεις.

21. ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Οι λεπτομέρειες εφαρμογής του προγράμματος θα ορισθούν με εγκύκλιο του ΟΑΕΔ, η οποία θα τύχει δημοσιότητας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2002

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΔΗΜ. ΡΕΠΠΑΣ**

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ